

Khánh Hòa, ngày 10 tháng 5 năm 2017

Số 12 - CTr/ĐU

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư
Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII)
về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi
sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện
"tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ
(Cập nhật, bổ sung tháng 4/2017)**

Thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII); Chương trình hành động của ngành giáo dục thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW; Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 23/12/2016 của Tỉnh ủy Khánh Hòa thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ, Đảng ủy xây dựng Chương trình hành động cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục đẩy mạnh việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng; nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất về tư tưởng và hành động của toàn Đảng bộ trong thực hiện Nghị quyết Trung ương 4. Đẩy mạnh đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, trọng tâm là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

2. Việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phải đảm bảo tính toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với quyết tâm chính trị cao.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Những nhiệm vụ thực hiện ngay và thường xuyên

1.1. Tiếp tục tổ chức tuyên truyền và quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 04-NQ/TW; Chương trình hành động của ngành giáo dục thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW; Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 23/12/2016 của Tỉnh ủy Khánh Hòa thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ. (Thực hiện: Khoa KHCT - chủ trì; phối hợp: các chi bộ, các đơn vị và các tổ chức đoàn thể)

1.2. Mỗi cán bộ chủ chốt, đảng viên phải có cam kết bằng văn bản với chi bộ, lãnh đạo đơn vị về việc giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" để rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm. (Thực hiện: BTC Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: VP Đảng ủy, các chi bộ)

1.3. Thực hiện tốt việc kiểm điểm, đánh giá, phân loại cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hàng năm, đột xuất; ngăn chặn đẩy lùi các biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Thường xuyên chỉ đạo nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; rà soát, sàng lọc

và đưa ngay những người không còn đủ tư cách đảng viên ra khỏi Đảng (*Thực hiện: BTC Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: VP Đảng ủy, các chi bộ, Phòng TC-HC*)

1.4. Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của CBVC và người học để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. (*Thực hiện: Khoa KHCT-chủ trì; phối hợp: các chi bộ, các đơn vị và các tổ chức đoàn thể*)

1.5. Giáo dục, rèn luyện phong cách làm việc khoa học, chuyên nghiệp, sâu sát cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, khắc phục tình trạng thiếu trách nhiệm, quan liêu, vô cảm trước những khó khăn, thách thức của Nhà trường, đơn vị và người học. (*BTC Đảng ủy chủ trì phối hợp với Phòng TC-HC tham mưu Ban Thường vụ-Ban Giám hiệu triển khai thực hiện*)

1.6. Rà soát, xử lý, miễn nhiệm, thay thế những cán bộ, viên chức: suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; được tuyển dụng, quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động không bảo đảm về tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, quy trình; kém về phẩm chất đạo đức, tín nhiệm thấp; thờ ơ với công việc, với những khó khăn, thách thức của Nhà trường và đơn vị (không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác), nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các cấp và những trường hợp người nhà, người thân của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp có nhiều dư luận thắc mắc, không đồng tình và công khai kết quả xử lý. (*BTC Đảng ủy chủ trì phối hợp với Phòng TC-HC tham mưu Ban Thường vụ-Ban Giám hiệu triển khai thực hiện*)

1.7. Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch phòng chống tham nhũng, thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận của Đảng ủy và cấp trên. Đề xuất xử lý nghiêm minh các tập thể, cá nhân vi phạm và công khai kết quả; biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân thực hiện có hiệu quả. (*Thực hiện: UBKT Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: Phòng ĐBCL&TT, Ban TTND*)

1.8. Tổ chức tiếp nhận và xử lý hiệu quả đơn thư kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của CBVC và người học, trong đó có nội dung liên quan đến suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên, thông tin kết quả cho CBVC và người học. (*Thực hiện: UBKT Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: Phòng ĐBCL&TT, Ban TTND*)

1.9. Phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định, xác minh, đánh giá tính trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ lãnh đạo, quản lý, của cán bộ khi được đề xuất, đề bạt, bổ nhiệm và công khai theo quy định. (*Thực hiện: Phòng TC-HC*)

1.10. Thực hiện quản trị Nhà trường hiệu lực, hiệu quả và phù hợp với Điều lệ trường đại học trên cơ sở cải cách hành chính, tinh giản biên chế gắn với cải cách công vụ. (*Phòng TC-HC tham mưu Ban Giám hiệu triển khai thực hiện*)

1.11. Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 5/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước; chấm dứt ngay tình trạng ăn uống, "liên hoan", "gặp mặt" khi hội họp, được đề bạt, thuyên chuyển công tác; việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết... xa hoa, lãng phí, không phù hợp với thuần phong, mỹ tục của dân tộc, gây phản cảm trong dư luận của Trường và xã hội. (*Thực hiện: Phòng TCHC-chủ trì; phối hợp: các chi bộ, các đơn vị và các tổ chức đoàn thể*)

1.12. Hàng năm tổ chức có hiệu quả các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị cho CBVC và HVSV: Lớp đối tượng kết nạp Đảng, lớp bồi dưỡng đảng viên mới, lớp bồi dưỡng bí thư chi bộ và chi ủy viên,... Đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức dạy và học lý luận chính trị gắn với ứng dụng thực tế; tăng cường kiểm tra, giám sát, quản chặt chẽ nội dung, chương trình, chất lượng dạy và học lý luận chính trị. Cử cán bộ chủ chốt hoặc cán bộ thuộc diện

qui hoạch tham gia học các lớp cao cấp lý luận chính trị. (Thực hiện: BTG Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: BTC Đảng ủy, Khoa KHCT)

1.13. Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch trong quản lý, điều hành và thực thi công vụ; thực hiện nghiêm túc công tác tiếp dân định kỳ và đột xuất, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của CBVC và người học. (Thực hiện: Phòng TC-HC-chủ trì; phối hợp: Phòng CTSV, các đơn vị và các tổ chức đoàn thể)

1.14. Tổ chức hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức công vụ và đạo đức nhà giáo tại Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc ban hành Quy định về đạo đức nhà giáo, Kế hoạch số 178/KH-BGDĐT ngày 16/3/2017 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT về việc triển khai Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về « Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh » trong toàn ngành. (Thực hiện: Khoa KHCT-chủ trì; phối hợp: các chi bộ, các đơn vị và các tổ chức đoàn thể)

1.15. Tổ chức hiệu quả công tác dân vận để góp phần đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên. (Thực hiện: BTV CĐ Trường)

2. Những nhiệm vụ thực hiện theo lộ trình và theo chỉ đạo, hướng dẫn của các cơ quan cấp trên

2.1. Kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy của Trường, chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị và bổ nhiệm CB quản lý các cấp theo nhiệm kỳ Hiệu trưởng 2016-2021. (Thực hiện: Phòng TC-HC; hoàn thành: 2017)

2.2. Thực hiện lấy phiếu tín nhiệm định kỳ hoặc đột xuất khi thấy cần thiết đối với thành viên Ban Thường vụ Đảng ủy-Ban Giám hiệu. (Thực hiện: BTC Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: Phòng TC-HC; tiến hành: năm 2018, 2020)

2.3. Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả Quy chế Tổ chức và Hoạt động của Trường Đại học Nha Trang. (Thực hiện: Phòng TC-HC; hoàn thành: 2017 và những năm tiếp theo)

2.4. Rà soát, bổ sung và hoàn thiện các văn bản chỉ đạo, điều hành của Nhà trường theo nhiệm kỳ Hiệu trưởng 2016-2021, nhất là về công tác cán bộ, công tác đào tạo, công tác KHCN, công tác sinh viên, Quy chế chi tiêu nội bộ...; đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch trong quản lý giáo dục, sử dụng ngân sách, tài sản công và sử dụng biên chế; khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ, chế độ đãi ngộ với CBVC (Thực hiện: Phòng TC-HC-chủ trì; phối hợp: các phòng, ban chức năng; hoàn thành: năm 2017, những năm tiếp theo: tiếp tục cập nhật)

2.5. Rà soát, sửa đổi, bổ sung Đề án vị trí việc làm của Nhà trường (Thực hiện: Phòng TC-HC; hoàn thành: năm 2017, những năm tiếp theo: tiếp tục cập nhật)

2.6. Rà soát, bổ sung và tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Nha Trang. (Thực hiện: Phòng TC-HC; hoàn thành: 2017 và những năm tiếp theo)

2.7. Cụ thể hóa và thực hiện Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên. (Thực hiện: BTC Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: Phòng TC-HC; tiến hành: năm 2017 và những năm tiếp theo)

2.8. Hoàn thành xây dựng và từng bước triển khai hiệu quả phương án tăng thu nhập hợp pháp cho Trường phù hợp với xu thế tự chủ của các trường đại học. (Thực hiện: Phòng KH-TC - chủ trì; phối hợp: các đơn vị; hoàn thành: năm 2017 và những năm tiếp theo)

2.9. Cụ thể hóa và thực hiện cơ chế CBVC và người học giám sát và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền phù hợp với thực tiễn Nhà trường. (Thực hiện: BTC Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: Phòng TC-HC; tiến hành: năm 2017 và những năm tiếp theo)

2.10. Tổ chức lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của CBVC và người học đối với viên chức và tập thể các Phòng chức năng. (Thực hiện: Phòng TC-HC; hoàn thành: 2017 và những năm tiếp theo)

2.11. Thực hiện có hiệu quả việc bảo vệ, khuyến khích người phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh chống suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đảng viên. (Thực hiện: UBKT Đảng ủy-chủ trì; phối hợp: Phòng ĐBCL&TT; tiến hành: năm 2017 và những năm tiếp theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Chương trình hành động, các ban Đảng, VP Đảng ủy, chi bộ, đơn vị và tổ chức đoàn thể triển khai thực hiện.

2. Đảng ủy định kỳ 6 tháng 1 lần rà soát việc thực hiện Chương trình này.

3. Ban Thường vụ Đảng ủy đơn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện Chương trình hành động và xem xét điều chỉnh nếu cần thiết.

4. Giao Phòng TC-HC tổng hợp báo cáo kết quả triển khai và gửi Bộ GD&ĐT trước 20/11 hàng năm.

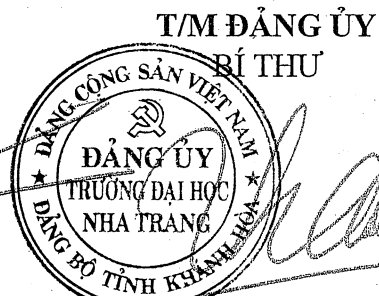
Chương trình hành động được phổ biến tới các chi bộ, đơn vị và tổ chức đoàn thể trong Trường để phối hợp thực hiện đồng bộ và hiệu quả.

Nơi nhận:

- Các đ/c đảng ủy viên, BGH;
- BTV CĐ, ĐTN, HSV, Hội OCB;
- Các chi bộ, các đơn vị;
- Lưu VPĐU.



Trang Sĩ Trung



Khổng Trung Thắng